



VERBIO TECHNOLOGIES, S.L.

Av. de Roma, 157, 1º  
08011 – BARCELONA

## COMUNICACIÓN DE PROGRESO (2022)

Dejar un buen legado y de forma perdurable para las futuras generaciones es el principal motivo que nos ha llevado a renovar y confirmar nuestro compromiso con los 10 principios del Pacto mundial de las Naciones Unidas.

En un mundo tan global e interconectado y a su vez tan pequeño y cercano, cabe una reflexión tanto para los grandes proyectos como para los actos más pequeños y en apariencia insignificantes. Esta dualidad nos llevó a pensar en acciones a nivel individual y colectivo que nos ayudaran a fomentar los 10 principios. En este sentido, el resultado de todas nuestras acciones individuales fortaleció nuestras acciones de conjunto.

Este informe anual muestra los esfuerzos y el progreso de Verbio Technologies, S.L. y de todos sus empleados en aplicar y fomentar los 10 principios con datos medibles. Creemos que tan importante es nuestra reputación como nuestro compromiso con nuestra comunidad y nuestro mundo.

Sinceramente,

Carlos Puigjaner

Consejero Delegado de Verbio Technologies, S.L.

## DERECHOS HUMANOS

*Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia*

*Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos*

## DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS PRÁCTICAS

Verbio Technologies, S.L. da soporte activo a la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en la medida que le compete trata a todos sus empleados/as con el respeto que se merecen.

Verbio Technologies, S.L. fomenta la conciliación familiar ofreciendo a sus trabajadores/as un horario flexible que pueden adaptar a su vida familiar, así como permisos por maternidad y paternidad que establece la ley laboral en los países donde Verbio Technologies, S.L. se encuentra implantada.

Verbio Technologies, S.L., a través de las nuevas tecnologías, ofrece a sus empleados/as la capacidad de teletrabajar desde sus domicilios.

## IMPLEMENTACIÓN

Ofrecemos flexibilidad a nuestros trabajadores/as para conciliar su vida personal y laboral de un modo sostenible y equilibrado.

Verbio Technologies, S.L. No sólo ofrece a las personas trabajadoras la capacidad de teletrabajar desde sus domicilios a través de las nuevas tecnologías, sino que está promocionando el teletrabajo ofreciendo que su jornada laboral se realice en un mínimo del 30% en esta modalidad y con total flexibilidad para realizarla en el porcentaje que desee desde su domicilio o desde las oficinas que mantiene la empresa. Facilitando, además, los medios necesarios y cubriendo gastos que puedan incurrir en los domicilios de las personas trabajadoras.

## EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS

Los periodos de vacaciones flexibles, la conciliación de horarios y vida personal han incrementado la productividad media de la empresa y produce un buen ambiente de trabajo entre compañeros/as confiriendo a la empresa este valor como uno de los más apreciados por las personas empleadas.

## NORMAS LABORALES

*Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva*

*Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción*

*Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil*

*Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación*

## DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS PRÁCTICAS

Verbio Technologies, S.L. no impide a sus empleados/as la libre afiliación al sindicato de su elección.

Verbio Technologies, S.L. tiene líderes de equipo que distribuyen el trabajo en base a las capacidades de los trabajadores/as y sus habilidades para llevar a buen puerto los proyectos. Nunca se obliga a nadie a realizar trabajos que estén fuera de sus capacidades o habilidades adquiridas.

Verbio Technologies, S.L. es contraria al uso de mano de obra infantil y nunca contratará ni permitirá que sus proveedores hagan uso de mano de obra infantil.

Verbio Technologies, S.L. solo se fija en el currículum y aptitudes de sus trabajadores/as. Nunca vamos a descartar un candidato por cuestión de raza, sexo o de cualquier otro tipo.

Verbio Technologies, S.L. no discrimina por sexo y ofrece igualdad salarial en el mismo puesto de trabajo.

Verbio Technologies, S.L. está elaborando voluntariamente el Plan de Igualdad para empresas y de esta manera, quedarán recogidas y ordenadas las medidas prácticas que ya se estaban llevando a cabo y fijando los objetivos que se pudieran alcanzar en este sentido. Siguiendo en esta línea se han impartido formaciones para todos sus trabajadores/as a fin de fomentar la igualdad y evitar micromachismos que muchas veces pueden pasar desapercibidos.

## IMPLEMENTACIÓN

Verbio Technologies, S.L. ha incrementado su plantilla, a nivel mundial, durante el último año y su departamento de RRHH se ha basado en el currículum y la meritocracia en las entrevistas personales para seleccionar a los candidatos/as que definitivamente van a incorporarse a la empresa.

## EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS

Nos mostramos orgullosos de nuestro continuo crecimiento en el número de mujeres contratadas y que sus habilidades laborales hayan contribuido a los actuales éxitos. Este crecimiento ha permitido que en la actualidad haya mujeres en todos los departamentos (dirección, técnico, investigación, recursos humanos, administración) de la empresa.

## MEDIO AMBIENTE

*Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente*

*Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental*

*Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente*

## DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS PRÁCTICAS

Verbio Technologies, S.L. es proactiva en la separación de residuos generados en sus oficinas alrededor del mundo. Asimismo, realizamos un uso eficiente de los recursos naturales y de la energía y agua consumida.

## IMPLEMENTACIÓN

Realizamos un uso eficiente y moderado de los aparatos de aire acondicionado.

Se ha reducido el uso de papel e impresoras al solicitar a nuestros proveedores que nos envíen las facturas en formato electrónico.

Se ha instalado, para el consumo de agua por parte de los empleados/as, una fuente de agua mineral para evitar el malgasto de recursos y potenciando la reutilización.

## EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS

Seguimos manteniendo un consumo eléctrico estable y la reducción de envases de un solo uso.

Verbio Technologies, S.L. siempre ha promocionado el uso de utensilio reutilizables, pero durante el tiempo de pandemia se ha tenido que aumentar el consumo de utensilios de un solo uso como medida de protección de sus empleados/as ante el COVID-19. Pero, por otro lado, se ha pasado a su uso en materiales no plásticos evitando que más plásticos pasen al medio ambiente y el impacto sea inferior.

## ANTICORRUPCIÓN

*Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno*

### DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS PRÁCTICAS

Verbio Technologies, S. L. no tolera ninguna forma de corrupción posible y comunica estos principios a todos sus trabajadores/as.

### IMPLEMENTACIÓN

Verbio Technologies, S.L. realiza, anualmente, una auditoría externa de sus cuentas de forma voluntaria y sin estar obligada por ley. El informe del auditor acredita que Verbio Technologies, S.L. está en regla y asegura el cumplimiento de las buenas prácticas empresariales.

### EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS

Verbio Technologies, S.L. cumple estrictamente con la legislación de los países donde se encuentra registrada y mantiene oficinas.